

「介護職員等処遇改善加算」算定の「見える化要件」について

当法人は、介護職員等の安定的な処遇改善を図るための環境整備とともに、介護職員等の賃金改善に充てることを目的に創設された「介護職員等処遇改善加算」と介護人材確保のための取り組みをより一層進めるため、経験・技能のある職員に重点を図りながら、介護職員の更なる処遇改善を進めることを目的に創設された「介護職員等処遇改善加算」を取得しています

- A キャリアパス要件について、介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）～（Ⅳ）までを取得している
- B 介護職員等処遇改善加算の職場環境等要件に関し、定められた内容に基づいて取り組みをしている
- C 介護職員等処遇改善加算について、ホームページへの掲載等を通じた「見える化」を行っている

※以上の要件に基づき、当法人の処遇改善に関する具体的な取り組みにつきまして、以下の通り公表いたします

加算の取得状況

介護職員等処遇改善加算Ⅱ

対象事業所

- ・グループホームパストラル・パストラルデイサービス（共用型） 札幌市清田区平岡4条3丁目23-27
- ・グループホームハーモニー・ハーモニーデイサービス（共用型） 札幌市北区新琴似6条14丁目8-23
- ・小規模多機能型ホームメロディ 札幌市北区新琴似5条15丁目5-18
- ・小規模多機能型ホームあかしあ 留萌市見晴町6丁目84番地

処遇改善に関する具体的な取り組み状況

▶入職促進に向けた取り組み

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

▶資質の向上やキャリアアップに向けた支援

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

▶両立支援・多様な働き方の推進

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

▶腰痛を含む心身の健康管理

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

▶生産性向上のための業務改善の取り組み

- ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

▶やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

